



BIRKAGÅRDEN

BIRKAGÅRDENS LIKABEHANDLINGSPLAN 2020

Likabehandlingsplanen är framtagen av ledningsgruppen på Birkagården och innehåller förebyggande åtgärder och förbättringsområden gällande de lagstadgade diskrimineringsgrunderna.

Detta dokument skall finnas lättillgängligt för samtliga medarbetare. Arbetet med likabehandling skall genomsyra den dagliga verksamheten och kontinuerligt utvärderas av personalen och ledningen, detta för att bibehålla dokumentet levande.

ÅLDER

På Birkagården skall ingen bli diskriminerad på grund av ålder.

Alla individer, oavsett ålder, skall bli hörda och uppmärksammade. Allas röster och åsikter är lika mycket värda och respekterade. Alla individers integritet skall, oavsett ålder, respekteras.

RISKOMRÅDEN

- P-möten,
- Lekar
- Rollfördelning bland personalen.

ÅTGÄRDER

Se till att alla känner sig välkomna och lyssnade till.

ETNISK TILLHÖRIGHET

På Birkagården skall ingen bli diskriminerad på grund av etnisk tillhörighet. Alla individer, oavsett etnisk tillhörighet, skall respekteras oavsett bakgrund och kultur.

RISKOMRÅDEN

- Aktiviteter (ex. lekar)
- Allmänt språk

ÅTGÄRDER

Kläder, värdera syfte och relevans gällande frågor kopplade till tillhörighet för att inte förstärka ett utanförskap.

RELIGÖS TILLHÖRIGHET

På Birkagården skall ingen bli diskriminerad på grund av religiös tillhörighet. Alla individer, oavsett religiös tillhörighet, skall utifrån förutsättningarna ges möjlighet att praktisera sin tro.

RISKOMRÅDEN

- Specialkost
- Nedvärderande/oförstående ton i samtal kring praktiserande av religion.
- Icketroende är norm.

ÅTGÄRDER

Tänk på att vara inkluderande i samtal om livsfrågor, inte se ner på någons tro.

FUNKTIONSVARIATIONER

På Birkagården skall ingen bli diskriminerad på grund av funktionsvariation.

Alla individer, oavsett funktionsvariation och speciella behov, skall ges möjlighet att delta på samma villkor som alla andra.

RISKOMRÅDEN

- Fysisk aktivitet.
- Allmänt språk och fördomar.

ÅTGÄRDER

Kunskap om diagnoser och speciella behov anpassade till den specifika individens förutsättningar i verksamheten vid exempelvis lekar och andra aktiviteter. Anordna alternativa aktiviteter som värderas lika högt som den ”stora” aktiviteten. Vara tydlig och pedagogisk vid förklaring och instruktioner vid aktiviteter och visa även hur dessa går till. Att vi påvisar och förstärker det positiva i att vara olika varandra i en grupp. Viktigt med öppenhet, kommunikation och förståelse för olika behov. Markera tydligt och förklara vissa ords innebörd.

SEXUELL LÄGGNING

På Birkagården skall ingen bli diskriminerad på grund av sexuell läggning.

Alla individer, oavsett sexuell läggning, skall bemötas med ett öppet sinne.

RISKOMRÅDEN

- Riktade, heteronormativa frågor och beteenden.
- Allmänt språk och jargong. Antagande av läggning (flick-pojkvän).

ÅTGÄRDER

Andra frågeformuleringar. Förklara dess innebörd vid exempelvis användande av skällsord kopplat till sexuell läggning. Nolltolerans. Placera ej i fack och ta ej någons sexuella läggning för givet. Ta tag i problemet när de uppstår och följ upp.

KÖNSÖVERSKRIDANDE IDENTITET OCH UTTRYCK

På Birkagården skall ingen bli diskriminerad på grund av könsöverskridande identitet eller uttryck

Alla individer skall, oavsett könsidentitet, bemötas med ett öppet sinne.

RISKOMRÅDEN

- Ta för givet vilket kön någon identifierar sig med
- ”Kill- och tjejgruppsamta, aktiviteter, dusch, toaletter.
- Att förutsätta och förstärka könstillhörighet.

Åtgärder: Försök tilltala grupper med t.ex. ”alla barn”, ”kompisar”, ”medborgare” eller liknande istället för ”killar” eller ”tjejer”. Könsneutrala områden såsom duschar och toaletter.

KÖN

På Ivarsudde kollo skall ingen bli diskriminerad på grund av kön.

Alla individer skall, oavsett könstillhörighet, ges samma möjligheter och skyldigheter.

RISKOMRÅDEN

- Aktiviteter
- Allmänt språk
- Förstärkta könsroller i arbetsfördelningen bland personalen.

ÅTGÄRDER

Inkludera. Erbjud alla att vara med och utgå inte utifrån kön. Föregå med gott exempel, pröva saker man inte brukar göra, uppmärksamma och medvetengöra det allmänna språket i både barn och personalgrupp. Ställ öppna frågor och väck samtal.

SEXUELLA TRAKASSERIER

På Birkagården skall ingen bli diskriminerad genom sexuella trakasserier. Ingen individ på Birkagården skall utsättas för sexuella trakasserier.

RISKOMRÅDEN

- Allmänt språk och allmänna öppna ytor.

ÅTGÄRDER

Var tydlig och konsekventa vid regelgenomgång gällande personlig integritet, exempelvis gällande personlig sfär. Uppmärksamma och medvetandegör det allmänna språket i både barn och personalgrupp. Följ upp både med den som har blivit utsatt och med den som har utsatt annan individ. Ta alltid situationer där sexuella trakasserier kan ha uppstått på allvar.

KONSEKVENSER VID DISKRIMINERING AV PERSONAL

Om diskriminering förekommer i verksamheten skall detta rapporteras skriftligt genom en incidentrapport till föreståndaren. Rapporten ska innehålla datum, detaljerad beskrivning av händelsen och vidtagna åtgärder. Personalen ger även en muntlig redogörelse och eventuella tillägg i rapporten görs av föreståndaren som vidtar ytterligare åtgärder vid behov.

KONSEKVENSER VID DISKRIMINERING AV BARN

Om diskriminering förekommer i verksamheten skall detta rapporteras skriftligt genom en incidentrapport till föreståndaren. Rapporten ska innehålla datum, detaljerad beskrivning av händelsen och vidtagna åtgärder. Personalen ger även en muntlig redogörelse och eventuella tillägg i rapporten görs av föreståndaren som vidtar ytterligare åtgärder vid behov. Även vårdnadshavare kontaktas.